

働き方も、関係性も、未来志向で変える。

先着
5社限定

よむらぼ

－ 読書会から始まるウェルビーイング経営 －

書籍を通じて、社員の価値観を育み、社内の対話を深める。
業務スキルと人間性の両面にアプローチする、
新時代の学びのかたちです。

テレワークで
会話が減った

方針が現場に
届かない…

研修が続かない
定着しない

部署間の壁が
厚い…

- ✓ ファシリテーターが対話を設計
- ✓ 参加形態のハイブリッド対応
(オンライン＋対面)
- ✓ 1回60分で運用の手間最小

- ✧ 社内での対話を活性化
- ✧ 現場の声が共有される
- ✧ 学びが習慣化・文化へ定着
- ✧ 行動宣言で翌日から動ける

ライトプランお試し期間中のため

今だけ **170,500円**
(税込)

先着5社限定

※書籍代・交通費は実費にてご請求

STEP 1

フォームから申込み
※「よむらぼお試し希望」と
ご入力ください。

STEP 2

日程調整

STEP 3

実施開始



フォーム用
QRコード

 共生研究所株式会社

TEL

022-778-0231

Mail

manzoku@kyousei-lab.jp

URL

https://www.kyosei-lab.jp

※注意事項：宮城県内企業限定／1回最大5名（5名超は回を分割）／当日キャンセルは全額いただく場合があります。

プラン比較表

プラン	開催	特徴	価格
先着 5社限定 ライト	1回	初回導入・体験に最適	170,500円 (税込)
ステップアップ ※	3か月毎	習慣化・文化形成に	ご希望の回数に合わせて 別途見積りいたします。
フォーカス ※	毎月	深い学びと行動変容に	

※掲載のプランは導入例であり、実際の内容（開催頻度・料金等）はお打ち合わせにより決定いたします。

実施内容・アウトプット



課題図書を提供



読書会の手引き・進行



読書会の実施



アウトプット

アンケートや感想・発言内容を整理・分析し、
社員の意識変化を明確化



参加者の声

普段話さない部署の人と
話せて新しい気づきが
ありました！

30代・男性社員
(技術職)



意見を出すのが苦手
でしたが、安心して
発言できました。

20代・女性社員
(総務)



会議でも自然に意見交換が
増え、雰囲気が変わって
きました。

40代・男性社員
(営業)

