働き方も、関係性も、未来志向で変える。

乐霍 5柱限定



読書会から始まるウェルビーイング経営 -

書籍を通じて、社員の価値観を育み、社内の対話を深める。 業務スキルと人間性の両面にアプローチする、 新時代の学びのかたちです。

> テレワークで 会話が減った

方針が現場に 届かない…

研修が続かない 定着しない

部署間の壁が 厚い…

- ライトプランお試し期間中のため
- 今だけ170,500円

(稅込)

- ❷ ファシリテーターが対話を設計
- ❷ 参加形態のハイブリッド対応 (オンライン+対面)
- ❷ 1回60分で運用の手間最小
- → 社内での対話を活性化
 - ♦ 現場の声が共有される
- ◆ 学びが習慣化 ・ 文化へ定着
 - ◆ 行動宣言で翌日から動ける

先着5社限定

※書籍代・交通費は実費にてご請求

STEP 1

フォームから申込み ※「よむらぼお試し希望」 と

ご入力ください。

STEP 2

日程調整

STEP 3

実施開始



QRコード



Mail URL

022-778-0231 manzoku@kyousei-lab.jp https://www.kyosei-lab.jp

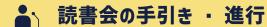
プラン比較表

プラン	開催	特徴	価格
5 ^{社限定} ライト	10	初回導入・体験に最適	170,500円 (稅込)
ステップアップ。	3か月毎	習慣化・文化形成に	ご要望の回数に合わせて
フォーカス※	毎月	深い学びと行動変容に	別途見積りいたします。

※掲載のプランは導入例であり、実際の内容(開催頻度・料金等)はお打ち合わせにより決定いたします。

実施内容・アウトプット





読書会の実施

アウトプット

アンケートや感想 · 発言内容を整理 · 分析し、 社員の意識変化を明確化



参加者の声

普段話さない部署の人と 話せて新しい気づきが ありました!

30 代・男性社員 (技術職)



意見を出すのが苦手 でしたが、安心して 発言できました。

20 代・女性社員 (総務)



会議でも自然に意見交換が 増え、雰囲気が変わって きました。

40 代・男性社員 (営業)





二 共生研究所株式会社

166.0

TEL: 022-778-0231

公式サイト:https://www.kyosei-lab.jp

